

Carlos Cabrera Montenegro

+569 64815395 / carloscabreram@gmail.com

Montenegro 1075, Ñuñoa, Santiago

RESUMEN

Ingeniero Civil Mecánico Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, con amplia experiencia en liderar equipos multidisciplinares de Mantenimiento Planta. Profesional proactivo, con reconocidas habilidades de liderazgo para el cumplimiento de metas y objetivos de la organización. Experiencia laboral de 19 años, 16 de ellos en Minería.

EXPERIENCIA LABORAL

Angloamerican Chile, División El Soldado
Superintendente Mantención Plantas

2016 – 2019

Responsabilidades:

- Liderar el equipo de Mantención Planta, procurando el cumplimiento de las metas de la compañía, con un clima laboral saludable y facilitando el desarrollo de las personas que integran la organización.
- Establecer y controlar Estrategia de Mantención y los indicadores asociados en línea con los Planes de Producción de la compañía.
- Definir e implementar los controles necesarios para asegurar evitar daños a la Seguridad y Salud de personal a cargo (propios y externos), al medio ambiente y al negocio, en línea con el desarrollo sustentable de la operación.
- Liderar la Planificación, Programación y Ejecución de los trabajos para realizar el trabajo correcto en el momento oportuno, de manera segura y sustentable, acorde al presupuesto del área.
- Administración del presupuesto para cumplir con los costos comprometidos.

Logros:

- Cero accidente con tiempo perdido en personal propio y contratista (160 personas permanente).
- Cumplimiento del presupuesto anual de Mantención.
- Implementación sistema de Gestión del Trabajo (AOM) en gerencia Planta (Planificación, Programación, Ejecución, Confiabilidad).
- Disminución tiempo mantención Programada Molienda SAG en un 10%.
- Migración ERP desde Ellipse a SAP.

Angloamerican Chile, División Los Bronces
Jefe Mantenición Mecánica Flotación y Tranque

2013 – 2016

Responsabilidades:

- Cumplimiento del programa de mantención en Seguridad, Oportunidad, Costos y Calidad.
- Liderar equipo de empleados propios y contratistas.
- Liderar la Planificación, Programación y Ejecución de los trabajos para realizar el trabajo correcto en el momento oportuno, de manera segura y sustentable, acorde al presupuesto del área.

Logros:

- Cero accidente con tiempo perdido en equipo propio y contratista (42 personas).
- Mejora en el cumplimiento del programa de mantención de 78% a 90%.
- Reducción de trabajos fuera de programa (22% a 12%)
- Aumento disponibilidad de sistema de impulsión de arenas de 55 a 67%, asegurando constructibilidad del muro tranque.

Angloamerican Chile, División El Soldado
Jefe Mantenición Mecánica Chancado - Moliendas

2008- 2013

Responsabilidades:

- Cumplimiento del programa de mantención en Seguridad, Oportunidad, Costos y Calidad.
- Liderar equipo de empleados propios y contratistas.
- Liderar la Planificación, Programación y Ejecución de los trabajos para realizar el trabajo correcto en el momento oportuno, de manera segura y sustentable, acorde al presupuesto del área.
- Asegurar continuidad operacional de la planta, liderando Turno de Mantención rotativo.

Logros:

- Cero accidente con tiempo perdido en equipo propio y contratista (34 personas).
- Aumento disponibilidad Mecánica Eléctrica Molienda SAG de 0,3 puntos con mejoras en sistema de refrigeración y limpieza de aceite.
- Implementación sistema de Monitoreo en Línea para equipos Críticos Planta.

R&Q Ingeniería
Líder Gerencia Técnica, Administrador de Contrato

2004- 2008

Responsabilidades:

- Desarrollo de propuestas para área minera.
- Gestión de nuevos negocios y captación de clientes.

- Representante en terreno de Gerencia Técnica.
- Responsabilidad de la gestión de personas, presupuesto, implementación, desarrollo y calidad de los servicios.

Logros:

- Implementación Sistema Gestión Integrado en el 100% de los contratos de área Minería.
- Administración de Contrato Control de Calidad Construcción Pilas Biolixiviación Minera Escondida con éxito, recuperando confianza del Cliente y logrando nuevos contratos.
- Positiva imagen de Clientes con lo que hay aumento en contratos adjudicados en mas de un 30%.

Copec S.A.

2002- 2004

Ingeniero de Proyecto, QAQC

Responsabilidades:

- Liderar especialidad Mecánica en la etapa de validación de Planos y construcción
- Control de Calidad de las obras

Logros:

- Cumplimiento del Proyecto en plazo y costos presupuestados.

Refrigeración Cabrera

2000- 2002

Gestor y Ejecutor proyectos de Refrigeración Industrial

Responsabilidades:

- Gestionar nuevos negocios, presupuestar y ejecutar obras.

Logros:

- Cumplimiento de Proyectos en plazo y costos presupuestados.

Cemento Melón

1999-1999

Práctica Profesional

Empresa Nacional de Aeronáutica

1997- 1997

Práctica Profesional

EDUCACIÓN

- | | |
|---|-------------|
| • Programme for Management Excellence, Universidad Adolfo Ibañez. | 2011 – 2012 |
| • Ingeniero Civil Mecánico, PUCV | 2009 – 2010 |
| • Experto Profesional en Prevención de Riesgos, USACH-ISP | 2004 – 2005 |
| • Ingeniero Mecánico, PUCV | 1993 – 1999 |

OTROS CONOCIMIENTOS

- Ingles nivel Intermedio (BridgeEnglish, Berlitz)
- Liderazgo Adaptativo, Liderazgo Situacional(UAI).
- Instalador Gas SEC clase 1.
- Work Planning and Control, ambiente Ellipse Mantención, SAP.